



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, अगस्त 23-अगस्त 29, 2009, शनिवार/भाद्र 1-भाद्र 7, 1931  
No. 32] NEW DELHI, AUGUST 23-AUGUST 29, 2009, SATURDAY/BHADRA 1-BHADRA 7, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 123:—केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उपधारा (2) के खंड (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा सुरक्षा बल में पैराचिकित्सक समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल कोटक पैराचिकित्सक समूह "ग" भर्ती नियम, 2009 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाब्द अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता.—कह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त नियमों के अधीन नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार यह समझन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह को अन्य प्रकार को लम्बे स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए उचित अधिकार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्ग से छूट दे सकती है।

5. अधिवृत्ति.—इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास की अन्तिम तारीख को अपराह्न में सेवा से निवृत्त हो जाएगा जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है :

परन्तु ऐसा व्यक्ति, जिसकी जन्म की तारीख किसी मास के पहले दिन होती है, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवा से निवृत्त हो जाएगा।

6. चिकित्सिक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में अन्तर्निहित किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

शेष-1 से निम्नवत परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत हैं—

(1) 'ए' से कूट अक्षर शेष द्वारा उपदर्शित विद्यमान कारकों के अधीन अधिकारी की स्वस्थता का मूल्यांकन करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण, जो निम्नलिखित कृत्यों को व्यक्त करता है, अर्थात् :—

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण

ए - संलग्नक

पी - शारीरिक क्षमता

ई - नेत्र दृष्टि

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता प्रत्येक कूट अक्षर के सम्बन्ध संख्यांक। से 5 तक द्वारा घटती हुई कार्यात्मक दक्षता को उपदर्शित करते हुए निर्दिष्ट किया जाएगा, संख्यांक उसके सिवाय जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी। है, कूट अक्षर के पश्चात् लिखे जाएंगे उसका प्रवर्ग S, H, A, P, E, लिखने के बजाय शेष। लिखकर निर्दिष्ट किया जा सकेगा। इन संख्यांकों का साधारण मूल्यांकन निम्नवत् है :—

(1) किसी भी स्थान पर सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त।

(2) सभी कर्तव्यों के लिए उपयुक्त परन्तु इस पर निर्भर करते हुए कि क्या कर्तव्यों में भारी तनाव या दोनों कानों/आंखों के/श्रवण शक्ति/दृष्टि तीक्ष्ण मांग अन्तर्लित पर है, नियोजनीयता के कर्तव्य और क्षेत्रों के बारे में परिसीमाएं हो सकेंगी।

(3) 'एस' कारक के सिवाय, नैतिक या अभ्रमणशील कर्तव्यों के लिए उपयुक्त परन्तु ऊंचे स्थानों (2700 मीटर से ऊपर) अत्यधिक ठण्डे क्षेत्र या पहाड़ी क्षेत्र में तथा दीर्घकालिक हस्तांतरण के लिए नियोजनीयता की परिसीमाएं हो सकेंगी।

(4) अस्पताल में रहने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अनुपयुक्त।

(5) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अनुपयुक्त।

7. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. हैड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका)	41*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित योद्धक	वेतन बैंड-1, ग्रेड वेतन रु. 2400 रु. 5200-20200	चयन	लागू नहीं होता	महिला अभ्यर्थियों के लिए 18-25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनु-देशों के अनुसार सरकारी सेवकों अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
1. किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्था से उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र (10 +2) परीक्षा या इण्टरमीडिएट या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से साधारण नर्सिंग कार्यक्रम या साधारण नर्सिंग और सेविका में डिप्लोमा और केन्द्रीय या राज्य सरकार नर्सिंग परिषद् के रूप में रजिस्ट्रीकृत।		

(8)

## 3. शारीरिक मानक :

(क) ऊंचाई : 157 सें.मी.

(ख) सीना : सुविकसित होना चाहिए ।

(ग) भार : ऊंचाई के अनुरूप ।

टिप्पण 1 : न्यूनतम मानक जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, अर्थात् गढ़वालियों, कुमाठणियों, गोरखों, डोगरों, मसठणों, सिक्किमियों जैसी जातियों के अभ्यर्थियों, रोह और लद्दाख, कश्मीर पाटी, पूनेसर राज्यों और हिमाचल प्रदेश राज्य के व्यक्तियों की बाबत शिथिल करके 155 सें.मी. तक की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : न्यूनतम मानक, जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिसके अंतर्गत भिन्न और कुल भी है, की बाबत शिथिल करके 152.5 सें.मी. तक की जा सकती है ।

4. पूर्णतया चिकित्सक दृष्ट्या योग्य होना चाहिए (बिना सुधार किए हुए अर्थात् चरमा लगाए बिना न्यूनतम नेत्रदृष्टि 6/6 दृष्टिनी आंख और 6/12 बाईं आंख अथवा 6/9 दोनों आंखों की नेत्रदृष्टि होनी चाहिए ।

5. अभ्यर्थियों को अंतर्ग्रह जानु, सपाट पांव, बड़ी हुई पसली या वक्र दृष्टि का नहीं होना चाहिए और उनकी उज्ज्वल रंग दृष्टि होनी चाहिए । उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिनसे उनके कर्तव्यों के दक्ष निष्पादन में व्यवधान की संभावना हो ।

6. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षणों में अग्रसर उत्तीर्ण होना चाहिए।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

50% सीधी भर्ती द्वारा, 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा या सौविदात्मक आधार पर

(12)

प्रतिनियुक्ति या सौविदात्मक आधार पर नियुक्ति :

(क) सेना, केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल, केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों के :-

ऐसे हेड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका), जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की हो और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन यथा विहित अर्हताएं हैं ।

या

ऐसे हेड कांस्टेबलों पर, जिनके पास सेना या केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के मान्यताप्राप्त अस्पताल/कक्ष से अर्जित नर्सिंग/सहायक नर्सिंग तथा सेविका कार्यक्रम सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र हो और सेना/केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के ट्रेड में केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठनों में निरन्तर पांच वर्ष का अनुभव भी हो, आवश्यकता होने के आधार पर रिक्तियां भरने के लिए भी विचार किया जा सकेगा । ऐसे हेड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका) से रिक्तियां केवल उन परिस्थितियों में जब ऐसे हेड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्स और सेविका) जिनके पास संचारण नर्सिंग कार्यक्रम या संचारण नर्सिंग और सेविका का डिप्लोमा तुरन्त उपलब्ध नहीं है, जो अस्पर्श प्रकृति के होंगे और जब उन्हें राष्ट्रीय आपदा मोचन बल से प्रत्यावासी कर दिया जाता है तो वे अपने मूल कांस्टेबल/ट्रेड/विभाग में प्रतिवर्तित हो जाएंगे ।

(ख) राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों के अधिकारी :-

राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों के ऐसे अधिकारी, जो उस ट्रेड में न्यूनतम दो वर्ष के अनुभव के साथ सट्टा पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित अर्हताएं हैं ।

(12)

टिप्पण : ऐसे सेना कार्मिक भी जिनके पास ऐसी अर्हताएं हैं या जिन्होंने सेना द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक उत्तीर्ण किए हैं, जो इन पदों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं के समतुल्य हों, ऐसे पदों के लिए पात्र होंगे, परन्तु यह तब जब कि ऐसे पाठ्यक्रम/अर्हताएं अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् जैसे किसी केन्द्रीय/राज्य प्राधिकरण द्वारा समतुल्य रूप में सम्यक् अनुमोदित और मान्यताप्राप्त हों।

टिप्पण 2 : किसी भी स्रोत से प्रतिनियुक्ति/संविदात्मक/पुनर्नियोजन आधार पर भर्ती किए गए कार्मिकों की दशा में, राष्ट्रीय आपदा मोचन बल बटालियनों में प्रवेश की आयु 5 वर्ष तक बढ़ा दी जाएगी।

टिप्पण 3 : सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति के माध्यम से विभाग द्वारा हैड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका) के पदों को भरने में आई समस्या की दशा में, आपदा की अवधि के दौरान या तो पूर्ण-कालिक या अंशकालिक अपेक्षा का ध्यान रखने के लिए संविदात्मक आधार पर किसी नर्स/सहायक नर्सिंग और सेविका को नियोजित करने/नियुक्त करने के लिए प्रयास किए जाएंगे।

टिप्पण 4 : किन्हीं अन्य कारणों से, केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों में हैड कांस्टेबल (नर्स/सहायक नर्सिंग सेविका) की अनुपलब्धता की दशा में, सेना/केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बलों के मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थाओं से नर्सिंग/सहायक नर्सिंग सेविका के प्रशिक्षित और अर्हित और जिनके पास पिछले 8 वर्ष का अनुभव है, पर भी स्थिति में सुधार हो जाने तक, रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन और पुष्टि पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

- |                                                                                       |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) उपमहानिरीक्षक (चिकित्सा), सीमा सुरक्षा बल                                         | — अध्यक्ष |
| (2) कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल                                                        | — सदस्य   |
| (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल | — सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2 हैड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा)	36*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ग्रेड वेतन अराजपत्रित, अननुसचिवीय। योधक।	रु. 2400 रु. 5200-20200	चयन	लागू नहीं होता	पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 18-25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है)

(7)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)

(9)

(10)

1. किसी मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड या संस्था से उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र (10 +2) परीक्षा या इण्टरमीडिएट या समतुल्य।
2. किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेषजी में डिप्लोमा और भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत।
3. शारीरिक मानक :

(क) ऊंचाई : सभी राज्यों के साधारण अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 165 सें.मी.।

(ख) सीना : 77 सें.मी. (फुलाने के पश्चात् 82 सें.मी.)

(ग) भार : ऊंचाई के अनुरूप।

टिप्पण 1 : न्यूनतम मानक जहां तक इसका संबंध ऊंचाई से है, आदिवासियों या जनजातियों जिसके अंतर्गत मिजो और नागा भी हैं, को बाबत शिथिल करके 162.5 सें.मी. तक की जा सकती है।

टिप्पण 2 : सीने की माप से सम्बन्धित न्यूनतम मानक आदिवासी/जनजातियों के लिए क्रमशः 77 सें.मी. बिना फुलाव के और फुलाव के साथ 82 सें.मी. और बिना फुलाव के 76 सें.मी. तथा फुलाव के साथ 81 सें.मी. शिथिल किया जा सकता है।

4. पूर्णतया चिकित्सक दृष्टया योग्य होना चाहिए (बिना सुधार किए हुए अर्थात् चश्मा लगाए बिना न्यूनतम नेत्रदृष्टि 6/6 दाहिनी आंख और 6/12 बाई आंख अथवा 6/9 दोनों आंखों की होनी चाहिए।

5. अभ्यर्थियों को अंतर्वक्र जानु, सपाट पांव, बड़ी हुई पसली या वक्र दृष्टि का नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त होना चाहिए जिनसे उनके कर्तव्यों के दक्ष निष्पादन में व्यवधान की संभावना हो।

6. शारीरिक दक्षता और लिखित परीक्षणों में अवश्य उत्तीर्ण होना चाहिए।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(11)

50% सीधी भर्ती द्वारा,  
50% प्रतिनियुक्ति द्वारा या संविदात्मक  
आधार पर।

(12)

प्रतिनियुक्ति या संविदात्मक आधार पर नियुक्ति :

(क) सेना, केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बल, केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठनों के:-  
ऐसे हैड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा), जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष न्यूनतम नियमित सेवा की  
हो और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन यथा विहित अर्हताएं हैं;

या

ऐसे हैड कांस्टेबलों पर, जिनके पास सेना/केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के मान्यताप्राप्त अस्पताल/संस्थाओं से अर्हित नर्सिंग सहायक नर्सिंग या उच्च चिकित्सा पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र हो और केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों के ट्रेड में पिछले पांच वर्ष का अनुभव भी हो, आवश्यकता होने पर रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जा सकेगा। ऐसे हैड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) से रिक्तियां केवल उन परिस्थितियों में जब ऐसे हैड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) जिनके पास मेडजी विज्ञान का डिप्लोमा है तुरन्त उपलब्ध नहीं है, जो कि अस्थायी प्रकृति के होंगे और जब उन्हें राष्ट्रीय आपदा मोचन बल से प्रत्यावासित कर दिया जाता है तो वे अपने मूल काडर/ट्रेड/विभाग में परिचर्चित हो जाएंगे।

(ख) राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों के अधिकारी:-

राज्य और केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों के ऐसे अधिकारी, जो उस ट्रेड में न्यूनतम दो वर्ष के अनुभव के साथ सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विहित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : ऐसे सेना कर्मिक भी जिनके पास ऐसी अर्हताएं हैं या जिन्होंने सेना द्वारा मान्यताप्राप्त ऐसे पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक उत्तीर्ण किए हैं, जो इन पदों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताओं के समतुल्य हों, ऐसे पदों के लिए पात्र होंगे, परन्तु यह तब जब कि ऐसे पाठ्यक्रम/अर्हताएं अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् जैसे किसी केन्द्रीय/राज्य प्राधिकरण द्वारा समतुल्य रूप में सम्यक् अनुमोदित और मान्यताप्राप्त हो।

टिप्पण 2 : किसी भी स्रोत से प्रतिनियुक्ति/संविदात्मक/पुनर्नियोजन आधार पर भर्ती किए गए कर्मिकों की दशा में, राष्ट्रीय आपदा मोचन बल बटालियनों में प्रवेश की आयु 5 वर्ष तक बढ़ा दी जाएगी।

टिप्पण 3 : सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति के माध्यम से विभाग द्वारा हैड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) के पदों को भरने में आई समस्या की दशा में, आपदा की अवधि के दौरान या तो पूर्णकालिक या अंशकालिक अपेक्षा का ध्यान रखने के लिए संविदात्मक आधार पर किसी हैड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) को नियोजित/नियुक्त करने के लिए प्रयास किए जाएंगे।

टिप्पण 4 : किन्हीं अन्य कारणों से, केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों में हैड कांस्टेबल (पैराचिकित्सा) की अनुपलब्धता की दशा में, सेना/केन्द्रीय अर्द्धसैनिक बलों के मान्यताप्राप्त अस्पताल या संस्थाओं से पैराचिकित्सा में प्रशिक्षित और अर्हित कांस्टेबल और जिनके पास पिछले 8 वर्ष का उस ट्रेड में अनुभव है, पर भी स्थिति में सुधार हो जाने तक, रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 5 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (चयन और पुष्टि पर विचार करने के लिए), निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

- |                                                                                       |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) उपमहानिरीक्षक (चिकित्सा), सीमा सुरक्षा बल                                         | — अध्यक्ष |
| (2) कमाण्डेंट, सीमा सुरक्षा बल                                                        | — सदस्य   |
| (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/चिकित्सा अधिकारी, सीमा सुरक्षा बल | — सदस्य   |

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 17/05/2006-पर्स/बीएसएफ/पार्ट फाईल]

वरुण कुमार साहु, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th August, 2009

**G.S.R. 123.**— In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act, 1968 (47 of 1968), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Paramedics Group 'C' posts in Border Security Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Border Security Force, Combatised Paramedics Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment under these rules :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Superannuation.**—A person appointed under the provisions of these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty seven years :

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month of attaining the age of fifty seven years.

**6. Medical Fitness.**—Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

SHAPE-I means Medical Category defined as under :—

(i) medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions, namely :—

S – Psychological

H – Hearing

A – Appendages

P – Physical Capacity

E – Eye- Sight

(ii) functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S<sub>1</sub> H<sub>1</sub> A<sub>1</sub> P<sub>1</sub> E<sub>1</sub>. General evaluation of these numerals is as under :—

(1) Fit for all duties anywhere.

(2) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing /vision of both ears/eyes.

(3) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.



(4) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.

(5) Permanently unfit for duties.

7. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

8. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Constable (Nurse/ Assistant Nursing and Mid-wifery)	41*(2009) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Combatised	PB-1, Grade Pay Rs. 2400 Rs. 5200-20200	Selection	Not applicable	Female candidates between 18-25 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
--------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

(8)	(9)	(10)
1. Senior Secondary School Certificate (10+2) examination or Intermediate or equivalent from a recognized Board or Institution of Education.	Not applicable	Two years for direct recruits
2. Diploma in General Nursing programme or General Nursing and Midwifery from a Government recognized institute and registered as a Nurse or Midwife with Central or State Nursing Council.		
3. Physical Standards : Height – 157 cms Chest – Should be well developed. Weight – Corresponding to Height.		
Note. 1 The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 155 cms in respect of persons belonging to the races, namely Garhwalis, Kumaonese, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, person hailing from Leh and Ladakh, Kashmir valley, North Eastern States and the State of Himachal Pradesh.		
Note. 2 The minimum standard so far it relates to height may be relaxed to 152.5 cms in respect of Adivasis or Tribals including Mizos and Nagas.		
4. Should be medically fit in all respects. (Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device.)		
5. The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the Govt. duties.		
6. Must qualify the physical and written tests.		

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
(i) 50% by direct recruitment. (ii) 50% by deputation or contractual basis.	Deputation or appointment on contractual basis.— (a) Officers of Army, Central Para Military Forces, Central or State Police Organizations :— Head Constables (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) having two years minimum regular service in the grade and possessing qualification as prescribed under column Eight. Head Constables having certificate of successful completion of qualified Nursing/Assistant Nursing and Midwifery course from Army or Central Para Military Forces recognized Hospital/Institution and also having experience in

(12)

the trade in Army/Central Para Military Forces, Central/State Police Organisations, for last 5 years may also be considered to fill the vacancies on need basis. Such Head Constable (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) should fill the vacancy(s) only in circumstances when Head Constable (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) with Diploma in General Nursing programme or General Nursing and Midwifery are not readily available which will be temporary in nature and will be reverted back to their original cadre/trade/department once repatriated from National Disaster Response Force.

**(b) Officers of State and Central Government Hospitals.**

Officers of the State and Central Government Hospitals holding analogous posts with minimum two years experience in the trade and having qualifications as prescribed under column 8.

**Note 1.** The Army personnel who possess qualifications or successfully completed courses recognized by Army as equivalent to the educational qualifications prescribed for these posts will also be eligible for such posts provided that such courses/qualifications are duly approved and recognized as equivalent by any Central/State authority like All India Council of Technical Education.

**Note 2.** In case of personnel recruited through deputation/contractual/re-employment basis from any source, the age of induction to National Disaster Response Force Battalions will be increased by 5 years.

**Note 3.** In case of problem faces in filling the posts of Head Constable (Nurse/Assistant Nursing and Midwifery) by the department either through direct entry or by deputation, efforts will be made to employ/engage some Nurse/Assistant Nursing and Midwifery on contractual basis either to take care of full time or part time requirement during the period of disaster.

**Note 4.** In case of non-availability of Head Constable (Nurse/Assistant Nursing Midwifery) in Central Para Military Forces due to any other reasons, the Constables trained and qualified in Nursing/Assistant Nursing Midwifery from Army/Central Para Military Forces recognized Hospital or Institutions and having experience of last 8 years in the trade may also be considered to fill the vacancies till situation improves.

**Note 5.** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations and departments shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and for confirmation) consisting of:—	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical) —Chairman Border Security Force 2. Commandant, —Member Border Security Force 3. Chief Medical Officer/ Senior Medical Officer/ —Member Medical Officer Border Security Force	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Head Constable (Paramedic)	36*(2009) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'C' Non- Gazetted, Non- Ministerial Combatized	PB-1, Grade Pay Rs. 2400 Rs. 5200—20200	Selection	Not applicable	Male candidates between 18-25 years (Relaxable for Government servants, Scheduled Caste, Schedule Tribes and Other Back- ward Classes in accordance with the instructions issued by the Central Govern- ment from time to time).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman, Nicobar Islands and Lakshadweep.
(8)	(9)				(10)	
1. Senior Secondary School Certificate (10+2) exami- nation or Intermediate or equivalent from a recognized Board or Institution of Education.	Not applicable				Two years for direct recruits.	
2. Diploma in Pharmacy from a Government recognized institute and registered as a Pharmacist under Phar- macy Act, 1948.						
3. Physical Standards : Height - 165 cms for General/Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes candidates of all states. Chest - 77 cms (82 cms after expansion) Weight - Corresponding to Height. Note. 1. The minimum standard so far as it relates to height may be relaxed to 162.5 cms to Andamis of all States/Union Territories including Jharkhand and Nagas. Note. 2. The minimum standard so far as it relates to Chest measurement may be relaxed 77 cms unexpanded and 82 cms expanded to 76 cms unexpanded and 81 cms expanded respectively for Andamis or Mizos or Nagas. 4. Should be medically fit in all respects. (Visual standard should be 6/6 to right eye and 6/12 left eye or 6/9 both eye without optical device.)						

(8)

5. The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the Govt. duties.

6. Must qualify the physical efficiency and written tests.

(11)

- (i) 50% by direct recruitment.  
(ii) 50% by deputation or contractual basis.

(12)

**Deputation or appointment on contractual basis.—**

**(a) Officers of Army, Central Para Military Forces, Central/State Police Organizations :—**

Head Constables (Paramedics) having two years minimum regular service in the grade and possessing qualifications as prescribed under column 8.

OR

Head Constables having certificate of successful completion of qualified Nursing Assistant or Advance Medic Course from Army/Central Para Military Forces recognized Hospital /Institutions and also having experience in the trade in any Central Para Military Forces, Central/State Police Forces for last 05 years may also be considered to fill up the vacancies on need basis. Such Head Constable (Paramedics) should fill the vacancy(s) only in circumstances when Head Constable (Paramedics) with Diploma in Pharmacy are not readily available which will be temporary in nature and will be reverted back to their original cadre/trade/department once repatriated from National Disaster Response Force.

**(b) Officers of State and Central Government Hospitals.**

Officers of the State and Central Government Hospitals holding analogous posts with minimum two years experience in the trade and having qualifications as prescribed under column 8.

**Note 1.** The Army personnel who possess qualifications/successfully completed courses recognized by Army as equivalent to the educational qualifications prescribed for these posts will also be eligible for such posts provided that such courses/qualifications are duly approved and recognized as equivalent by any Central/State authority like All India Council of Technical Education.

**Note 2.** In case of personnel recruited through deputation/contractual/ basis from any source, the age of induction to National Disaster Response Force Battalions will be increased by five years.

**Note 3.** In case of problem faces in filling the posts of Head Constable (Paramedics) by the department either through direct entry or by deputation, efforts will be made to employ/engage some Head Constable (Paramedics) on contractual basis either to take care of full time or part time requirement during the period of disaster.

**Note 4.** In case of non-availability of Head Constable (Paramedics) in Central Para Military Forces due to any other reasons, the Constables trained and qualified in Paramedics from Army/Central Para Military Forces recognized Hospital or Institutions and having experience of last 08 years in the trade may also be considered to fill the vacancies till situation improves.

**Note 5.** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or departments shall ordinarily not exceed three years.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for selection and for confirmation) consisting of:	Not applicable.
1. Deputy Inspector General (Medical) —Chairman Border Security Force 2. Commandant, —Member Border Security Force 3. Chief Medical Officer/ Senior Medical Officer/ —Member Medical Officer Border Security Force	
[F. No. 17/05/2006-Pers/BSF/Pt File] BARUN KUMAR SAHU, Director (Personnel)	

### कार्यिक, लोक शिक्कत और पेंशन मंत्रालय

(कार्यिक तथा प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 124.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पदों के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग स्वागतकर्ता समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध स्वागतकर्ता के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग में स्वागतकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्वागतकर्ता समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ग्रेड वेतन और वेतन बैंड	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	-------------------------	---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्वागतकर्ता	01*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	9300-34800/रु. और ग्रेड वेतन 4200/ रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति या आमेलन।	<p><b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन :</b> केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 2800/रु. के ग्रेड वेतन वाले 5200-20200/-रु. के वेतन बैंड या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचेलर डिग्री या समतुल्य रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए—1-1-2006 उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में इसके सिवाय सेवा समझी जाएगी जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन किया गया है और जहां यह फायदा केवल ऐसे पद (पदों) पर विस्तारित किया गया हो जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना प्रसामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता ।

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/01/2009—स्था. (बी)]

श्रीमती सती मोहनदास, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th August, 2009

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission, Receptionist Group 'B' Post Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Receptionist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Receptionist in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Receptionist Group 'B' Post Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons, to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Receptionist.	01(2009) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300-34800 and Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not applicable



Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(11)	(12)

Deputation or Absorption.	<p><b>Deputation or Absorption : Officers of the Central Government;</b></p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(b) possessing a Bachelors Degree from a recognised University or equivalent.</p> <p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose appointment on deputation or absorption. The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
---------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 39021/01/2009-Est. (B)]  
SMT. SATI MOHANDAS, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 2009

सर.का.नि. 125.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन, समूह 'ग' और 'घ' पद भर्ती नियमावली, 1999, को अधिक्रान्त करते हुए, सिवाए उन बातों के जो ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई हो या किए जाने हेतु विस्तारित की गई हो, राष्ट्रपति, कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, विभागीय कैंटीन में समूह 'ग' और 'घ' पदों में भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कैंटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियमावली, 2009 कहा जाए।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयुक्ति.—ये इन नियमों में अनुबोधित अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके साथ सलग्न वेतनमान उपर्युक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं इत्यादि.—अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

5. अनर्हताएं :—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति जिसकी पत्नी या पति जीवित हो, से विवाह किया है या करने का अनुबंध किया है; या

(ख) जिसने जीवित पत्नी या पति के होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या करने का अनुबंध किया है।

उपर्युक्त पदों में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

वशात कि केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह से जुड़ी हुई अन्य पार्टी स्वीय विधि के अंतर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, तो वह ऐसे किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या उचित है तो यह लिखित रिकार्ड किए गए जाने वाले कारणों की वजह से आदेश द्वारा तथा व्यक्तियों के किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी प्रावधान को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों से आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों को दी जाने वाली अन्य अपेक्षित रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पेंशन) नियमावली के अंतर्गत की गई सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ मिलेगा	सीधे भर्ती होने वालों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप-महाप्रबंधक	1* (2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यक्षीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 9300- 34800 (पे-बैंड-2) जमा ग्रेड-पे रु. 4200	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती होने वालों के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं पदोन्नति के मामले में लागू होगी	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं पदोन्नति वाले मामले में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा है तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जानी है
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

(11)	(12)
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p><b>पदोन्नति :</b> सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर रु. 5200-20200 (पे-बैंड-1) जमा ग्रेड पे 2400 रुपए (संशोधन पूर्व 4000-6000 के वेतनमान) में 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित जिसके न होने पर सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर तथा क्लर्क/सेल्समैन, जिन्होंने 16 वर्षों की मिश्रित नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>नोट :</b> जहाँ पर कनिष्ठ जिन्होंने अपनी योग्यता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नामों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके पास ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम सेवा अनुभव न हो तथा जिन्होंने अपने कनिष्ठ अभ्यर्थियों जिन्होंने ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है; सहित उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b> केन्द्रीय सरकार के अधिकारी</p> <p>(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद पर हों या</p> <p>(2) विभागीय कैंटीन में सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर के पद पर रु. 5200-20200 पे बैंड में (पी.बी. 1) जमा रु. 2400 ग्रेड पे (संशोधन पूर्व वेतन मान रु. 4000-6000) में 8 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।</p> <p><b>नोट 1 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्य रूप से 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। विभाग के कर्मचारी जो पदोन्नति की सीधे कतार में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होगा।</p> <p><b>नोट 2 :</b> प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष है।</p>

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।
------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

(13)	(14)
पदोन्नति एवं स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :	लागू नहीं
(1) अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. प्रबंधक सह-लेखाकार	1* (2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 9300-34800 (पे-बैंड-2) जमा ग्रेड-पे रु. 4200	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

(8)	(8)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
------	------

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने की स्थिति में प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

पदोन्नति :

सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर, पे बैंड रु. 5200-20200 (पे-बैंड-1) जमा ग्रेड पे रु. 2400/- (संशोधन पूर्व 4000-6000 के वेतनमान) में 8 वर्षों की नियमित सेवा जिसके न होने पर सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर एवं क्लर्क/सेल्समैन, उन ग्रेडों में कुल मिलाकर 16 वर्षों की संयुक्त नियमित सेवा सहित।

नोट : जहां पर कनिष्ठ जिन्होंने अपनी योग्यता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नामों पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके पास ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम अनुभव न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ अध्यक्षियों जिन्होंने ऐसी योग्यता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है; साथ ही उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(i) जो नियमित आधार पर सहस्र पद धारित किए हुए हों या

(ii) विभागीय कैटीन में सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर के पद पर रु. 5200-20200 के पे बैंड (पे-बैंड-1) जमा रु. 2400/- के ग्रेड पे (संशोधन पूर्व वेतन मान रु. 4000-6000) में 8 वर्षों की सेवा पूरी कर चुके हों।

नोट 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्र सरकार के ऐसे या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्य रूप से 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। विभाग के कर्मचारी जो पदोन्नति की सीधे कतार में हों, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।

नोट 2 : प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष है।

(13)	(14)
------	------

पदोन्नति एवं स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय

लागू नहीं

पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :

- |                                                                                                 |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) अवर सचिव (प्रशासन)                                                                          | —अध्यक्ष |
| (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी                                                              | —सदस्य   |
| (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग                                      | —सदस्य   |
| (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,<br>(अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से) | —सदस्य   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर	1* (2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	रु. 5200-20200 (वेतन-बैंड-1)+ 2400 रु. का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
(8)	(9)	(10)				
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं				

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	पदोन्नति :

लिपिकों/सेल्समैन 5200-20200 रु. के पे बैंड (वेतन बैंड-1)+1900 रु. के ग्रेड वेतन (3050-4590 रु. के संशोधनपूर्व वेतनमान में ) कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

नोट : जहाँ कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा हाँगे बशर्ते कि उनके पास ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम अर्हक या पात्रता सेवा न हो और जिन्होंने उनके कनिष्ठों सहित अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(1) जो नियमित आधार पर सहृष पद धारित किए हों, अथवा

(2) विभागीय कैटीन में लिपिक/सेल्समैन 5200-20200/- रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-1) + 1900 रु. के ग्रेड वेतन (3050-4590 रु. के संशोधन पूर्व वेतनमान में) कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखते हों;  
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान अथवा उसके समकक्ष से स्नातक, बुक कीपिंग/स्टोर कीपिंग में एक वर्षीय डिप्लोमा सहित ।

(ख) किसी सरकारी विभाग अथवा सरकारी उपक्रम में स्टोर कीपर के तौर पर तीन वर्ष का अनुभव हो ।

नोट 1 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से जुड़े हुए अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर निर्भर है, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में संभवतया उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध न हों

नोट 2 : केन्द्र सरकार के ऐसे ही अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पहले धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित नियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी । विभागीय पदाधिकारियों जो पदोन्नति के सीधे क्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के पात्र नहीं होंगे । इसी तरह प्रतिनियुक्त भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे ।

नोट 3 : आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है ।

(13)

पदोन्नति एवं स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :

- |                                                                                                 |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) अवर सचिव (प्रशासन)                                                                          | —अध्यक्ष |
| (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी                                                              | —सदस्य   |
| (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. 2) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग                                        | —सदस्य   |
| (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,<br>(अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से) | —सदस्य   |

(14)

लागू नहीं।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. लिपिक/सेल्समेन	5*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यक्ष	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अश्वपत्रित, गैर-लिपिकीय	रु. 5200-20200 (वेतन बैंड-1)+ 1900 रु. ग्रेड वेतन	लागू नहीं	नहीं	सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यक्षों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक छूट) केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार

टिप्पणी : यदि सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा की जाती है तो आयु सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में रहने वाले उम्मीदवारों के आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी और असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख मण्डल लाहोल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगु उप-मण्डल और अंदमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं। और यदि सीधी भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा जाए, होगी।

(8)	(9)	(10)
(क) योग्यता : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से मैट्रिक अथवा समकक्ष	आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : हां	सीधे भर्ती होने वालों के लिए दो वर्ष
(ख) अनुभव : किसी सरकारी विभाग और सरकारी उपक्रम में लिपिक/सेल्समैन के रूप में एक वर्ष का अनुभव संबंधी योग्यता, सक्षम अधिकारी के विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में भी शिथिलनीय है यदि चयन के किसी भी स्तर पर सक्षम अधिकारी का यह मत हो कि इस समुदायों से जुड़े हुए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने हेतु पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं है।		

(11)	(12)
पदोन्नति से 50% जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलनों द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा	<p data-bbox="602 869 1408 1059"><b>पदोन्नति :</b> चाय/कॉफी बनाने वाला और बैरा जिसकी रु. 5200-20200 के वेतन बैंड में (वेतन बैंड-1) और 1800 रुपए के ग्रेड वेतन (2610-3540 रु.) का संशोधन पूर्व वेतनमान में छः वर्ष की नियमित सेवा पूरी हो और किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष की अर्हता रखता हो।</p> <p data-bbox="602 1081 1408 1350"><b>टिप्पणी :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ कर्मचारियों, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है तो के नाम पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा 2 वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए तथा उन्होंने अपने से उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने पहले ही अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हों।</p> <p data-bbox="602 1373 821 1402"><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b></p> <p data-bbox="602 1424 852 1453">केन्द्रीय सरकार के अधिकारी</p> <p data-bbox="602 1476 1041 1505">(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो</p> <p data-bbox="602 1527 1408 1662">(ii) चाय/कॉफी बनाने वाला और बैरा जिसने रु. 5200-20200 के वेतन बैंड में (वेतन बैंड-1) और 1800 रु. ग्रेड वेतन (2610-3540 रु. पूर्व संशोधित वेतनमान) में छः वर्ष की नियमित सेवा की हो और कॉलम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित अनुभव रखते हों।</p> <p data-bbox="602 1684 1408 1908"><b>टिप्पणी 1 :</b> केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति के सीधे चरण में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त पर चल रहे कर्मचारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं।</p> <p data-bbox="602 1930 1408 2000"><b>टिप्पणी 2 :</b> आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' की पदोन्नति और स्थायीकरण संबंधी विचारणीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे :	लागू नहीं।
(1) अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय के)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. हलवाई और रसोइया	3*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय	रु. 5200-20200 (वेतन बैंड-1) जमा ग्रेड वेतन 2000/- रु.	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा	<p><b>पदोन्नति :</b></p> <p>सहायक हलवाई सह-रसोइया जिसकी रु. 5200-20200 के वेतन बैंड में (वेतन बैंड-1) और 1900 रुपये के ग्रेड वेतन (3050-4590 रु.) का संशोधन पूर्व वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी हो चुकी हो।</p> <p><b>टिप्पणी :</b> ऐसे मामले जहाँ कनिष्ठ कर्मचारियों ने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नाम पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा 2 वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए तथा उन्होंने अपने से उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने पहले ही अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी की ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो विभाग/सरकारी उपक्रम में हलवाई अथवा रसोइया के रूप में 2 वर्ष कार्य किया हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1 :</b> अनुभव संबंधी योग्यता अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार शिथिलनीय है, यदि चयन की किसी भी अवस्था में सक्षम अधिकारी का यह मत है कि अपेक्षित योग्यता वाले इन समुदायों के उम्मीदवारों की इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>



(13)	(14)
समूह 'ग' की पदोन्नति और स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित सदस्य होंगे :	लागू नहीं।
(1) अवर सचिव (प्रशासन)	—अध्यक्ष
(2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी	—सदस्य
(3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	—सदस्य
(4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति समुदाय से)	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. सहायक हलवाई सह- रसोइया	4*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय	रु. 5200-20200 (वेतन बैंड-1) जमा ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

(11)	(12)
------	------

पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

पदोन्नति :

सहायक टी/कॉफी मेकर और बेयरर जिसकी रु. 5200-20200 के पे-बैंड जमा ग्रेड वेतन 1800 रु. (26100-3540 रु. का संशोधन पूर्व वेतनमान) जिसने ग्रेड में कम-से-कम 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो और हलवाई एवं रसोइया के साथ हेल्पर के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव हो तथा संबंधित कार्य की परीक्षा (ट्रेड टेस्ट) उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन।

नोट : ऐसे मामले जहां कनिष्ठ जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के नाम पर पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है तो उनसे वरिष्ठों के नामों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा 2 वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए तथा उन्होंने अपने से उन कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने पहले ही अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलता पूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो अथवा

(ii) विभागीय कैंटीन में सहायक हलवाई एवं रसोइया के साथ हेल्पर के रूप में 5200-20200 रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-II) जमा 1800 रु. का ग्रेड वेतन (2610-3540 रु. के संशोधन पूर्व वेतनमान) में टी/कॉफी मेकर एवं बेयरर के ग्रेड में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा ट्रेड-टेस्ट उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन तथा निम्नलिखित अर्हता अथवा अनुभव रखते हों :

(क) योग्यता : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्था से 8वीं कक्षा पास।

(ख) अनुभव : किसी सरकारी विभाग अथवा सरकारी उपक्रम में सहायक हलवाई एवं रसोइया के रूप में 1 वर्ष का अनुभव।

(12)

(ग) एक ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने के अध्यक्षीन ।

नोट 1 : अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से जुड़े हुए अभ्यर्थियों के मामले में अनुभव संबंधी योग्यता में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर निर्भर है, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि इन अभ्यर्थियों में अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में सम्भवतया उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने हेतु उपलब्ध न हो ।

नोट 2 : केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में, इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग काह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति के सीधे चरण में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर चल रहे कर्मचारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं ।

नोट 3 : आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है ।

(13)

पदोन्नति तथा स्थायीकरण के लिए समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति सचिपति जिसमें निम्नलिखित सदस्य शामिल होंगे :-

- |                                                                                                |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) अवर सचिव (प्रशा.)                                                                          | —अध्यक्ष |
| (2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी                                                             | —सदस्य   |
| (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग                                         | —सदस्य   |
| (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,<br>(अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय से) | —सदस्य   |

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. चाय/ कॉफी बनाने वाला	3*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' गैर-राजपत्रित, गैर-लिपिकीय	रु. 4440-7440 (-1 एस) जमा 1400 रु. का ग्रेड वेतन तथा समूह 'ग' में उन्नयन होने पर 5200-20200 (वेतन बैंड-1) जमा 1800 रुपए का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	नहीं	18-27 वर्ष सरकारी कर्मचारी हेतु आयु सीमा में 40 वर्ष तक छूट तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के संबंध में 45 वर्ष तक की छूट, केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों के अनुसार । टिप्पण : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख रोजगार निदेशालयों द्वारा नाम प्रस्तुत करने की अंतिम तारीख होगी ।

(8)

योग्यता : (क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष

(ख) चाय अथवा कॉफी बनानी आनी चाहिए ।

अनुभव : सरकारी विभाग तथा उपक्रम में चाय/कॉफी बनाने के एक वर्ष के अनुभव रखने वालों को अधिमानतः

टिप्पण : अनुभव से संबंधित अर्हकता में सक्षम प्राधिकारी यदि किसी स्तर पर यह महसूस करता है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति ।

(9)

नहीं

(10)

सीधे भर्ती होने वालों हेतु

(11)

पदोन्नति द्वारा उसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा इन दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा

(12)

**पदोन्नति :**

5200-20200 रुपए के वेतन बैंड-1 जमा 1800 रुपए का ग्रेड वेतन (संशोधन पूर्व के 2500-3200 रुपए का वेतनमान) में वाश ब्याय के रूप में कम से कम दो वर्ष की नियमित सेवा।

**टिप्पण :** जहां कनिष्ठों जिन्होंने अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो के नाम पर पदोन्नति हेतु विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित हेतु अर्हक अथवा पात्रता सेवा, उपर्युक्त अर्हक अथवा पात्रता के आधे, कम अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ लोगों के साथ जिन्होंने ऐसी अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो सहित अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों अथवा

(ii) किसी विभागीय कैटेगरी में वास ब्याय (डिश क्लीनर) 5200-20200 रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-1) जमा 1800 रु. का ग्रेड वेतन (2550-3200 रु. का संशोधन पूर्व वेतन में वास ब्याय (डिश क्लीनर) के रूप में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव रखते हो तथा सीधी भर्ती हेतु कॉलम 8 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता तथा अनुभव रखते हों।

**टिप्पणी 1 :** केन्द्र सरकार के ऐसे अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति के पात्र नहीं हैं।

(13)

समूह 'घ' की पदोन्नति तथा स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होते हैं :-

- |                                                                                                |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) अवर सचिव (प्रशा.)                                                                          | —अध्यक्ष |
| (2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी                                                             | —सदस्य   |
| (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा.) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग                                         | —सदस्य   |
| (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,<br>(अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय से) | —सदस्य   |

(14)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. बैरा	13*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिन्नता के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय	रु. 4400-7400 (-1 एस) जमा 1400/- रु. का ग्रेड वेतन तथा समूह 'ग' पर उन्नयन होने पर 5200-20200 (वेतन बैंड-1) 1800 रुपए का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	नहीं	18-27 वर्ष सरकारी कर्मचारी हेतु आयु सीमा में 40 वर्ष तक छूट तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक की छूट, तथा सरकार समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार।  टिप्पण : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख संज्ञापर कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने को कहने की तारीख, अंतिम तारीख ही होगी।

(8)	(9)	(10)
योग्यता : (क) किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय अथवा संस्थान से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष (ख) अनुभव बैरे के रूप में 6 माह । टिप्पण : अनुभव आदि के संबंधित अर्हकता में सक्षम प्राधिकारी यदि चयन के किसी स्तर पर यह महसूस करता है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के संबंधित उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के हेतु उपलब्ध होना संभव नहीं है तो वह अपने विवेकानुसार उसमें छूट दे सकता है ।	लागू नहीं	सीधी भर्ती होने वालों हेतु

(11)	(12)
पदोन्नति द्वारा जिसके नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा इन दोनों के नहीं होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : लिपिकों/सेल्समेन 5200-20200 रु. (पे बैंड-1) जमा 1800 रु. के ग्रेड वेतन (संशोधन पूर्व के 2500-3200 रु. सि वेतनमान) वास ब्याँ के रूप में कम-से-कम दो वर्ष की नियमित सेवा की हो । टिप्पण : जहाँ कनिष्ठों जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, के नाम पर विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा, उपर्युक्त अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों सहित जिन्होंने ऐसी अथवा पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली हो अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । प्रतिनियुक्ति/आमेसन : केन्द्र सरकार के अधिकारी (i) नियमित आधार पर चयन करण किए हों (ii) किसी विभागीय कैटीन में 5200-20200/- रु. के पे-बैंड (वेतन बैंड-1) जमा 1800 रु. का ग्रेड वेतन (2550-3200 रु. के संशोधन पूर्व वेतनमान) (वास ब्याँ डिश क्लोमर) कम-से-कम 2 वर्ष का अनुभव रखते हो तथा सीधी भर्ती हेतु कॉलम 8 के अंतर्गत निर्धारित अर्हता तथा अनुभव रखते हों : टिप्पणी 1 : केन्द्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । विभागीय कर्मचारी जो पदोन्नति के सीधे चरण में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर चल रहे कर्मचारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं हैं । नोट 2 : आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा 56 वर्ष है ।

(13)	(14)
समूह 'घ' की समूह 'ग' पदोन्नति तथा स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं :- (1) अवर सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष (2) गृह मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी —सदस्य (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. II) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, —सदस्य (अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति (समुदाय से))	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. वॉश बॉय (डिश क्लीनर)	5*(2009) *कार्यभार पर निर्भर भिवन्ता के अध्यक्षीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, गैर-लिपिकीय	रू. 4400-7400 (1-एस) जमा 1400 रु. का ग्रेड वेतन तथा समूह 'ग' पर उन्नयन होने पर 5200-20200 (वेतन बैंड-1)+ 1800 रुपए का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	नहीं	समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार 18-27 वर्ष के सरकारी कर्मचारी हेतु 40 वर्ष और अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक की छूट। टिप्पण : आयु सीमा निर्धारित की निर्णायक तारीख वह तिथि अंतिम होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों द्वारा नाम प्रस्तुत करने को कहा जाता है।

(8)	(9)	(10)
वांछनीय प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण	लागू नहीं	दो वर्ष

(11)	(12)
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं

(13)	(14)
स्थायीकरण हेतु समूह 'घ' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें शामिल है :-	लागू नहीं होता।

- |                                                                                                |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| (1) अवर सचिव (प्रशा.)                                                                          | —अध्यक्ष |
| (2) गृह मंत्रालय का अनुभाग अधिकारी                                                             | —सदस्य   |
| (3) अनुभाग अधिकारी (प्रशा. III) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग                                     | —सदस्य   |
| (4) अनुभाग अधिकारी कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग,<br>(अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति से सदस्य) | —सदस्य   |

[सं. ए-12018/1/2008-एडी-III]

पी. के. मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th August, 2009

**G.S.R. 125.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Department Canteen, Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Department Canteen, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D') Posts Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scales of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Deputy General Manager	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 9300-34800 (PB-2)+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	No	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	
(8)		(9)		(10)	(11)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption	
In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)		(13)		(14)		
Promotion :— Assistant Manager-cum-Store Keeper with eight years regular		Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation consisting of : (1) Under Secretary (Admn.)		Not applicable. —Chairman		

(12)

(13)

service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB-1) plus Grade Pay of Rs. 2400/- (Pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000) failing which Assistant Manager-cum-Store Keeper and Clerks/Salesmen with sixteen years of combined regular service in those grades.

**Note :—**Where juniors who have completed their qualifying or eligible service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the Next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

#### Deputation/Absorption

Officers of the Central Government—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) Assistant Manager-cum-Store Keeper in departmental canteens with eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB 1) plus Grade pay of Rs. 2400 (pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000).

**Note 1:—**The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:—** The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

- (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs —Member
- (3) Section Officer (Admn. III) Department of Personnel and Training —Member
- (4) Section Officer Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Manager-cum-Accountant	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 9300-34800 (PB-2) plus Grade Pay Rs. 4200/-	Not applicable	No	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption.			
(12)	(13)	(14)				
<b>Promotion :—</b> Assistant Manager-cum-Store Keeper with eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB-1) plus Grade Pay of Rs. 2400 (Pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000) failing which Assistant Manager-cum-Store Keeper and Clerks/Salesmen with sixteen years of combined regular service in those grades.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation consisting of :</b> (1) Under Secretary (Admn.) (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs (3) Section Officer (Admn. III) Department of Personnel and Training (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member				
<b>Note :—</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the Next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.						
<b>Deputation/Absorption</b> <b>Officers of the Central Government—</b> (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Assistant Manager-cum-Store Keeper in departmental canteens with at least eight years regular service in the pay band of Rs. 5200 — 20200 (PB 1) plus Grade pay of Rs. 2400 (pre-revised scale of pay of Rs. 4000—6000) and possessing						



(12)

the following educational qualifications and experience :—

(a) Qualification :—

B. Com. degree from a recognised University or Institution or equivalent.

(b) Experience :—

Three year's experience in accounts in a Government department or Government undertaking.

**Note 1 :—**The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotions.

**Note 2 :—**The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Manager-cum-Store Keeper.	01* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200—202000 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 2400	Not applicable	No	Not applicable
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption.			
(12)	(13)	(14)				
<b>Promotion :—</b> Clerks/Salesmen with atleast eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-rerised scale of pay of Rs. 3050—4590). <b>Note :—</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation consisting of :</b> (1) Under Secretary (Admn.) (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs (3) Section Officer (Admn.III), Department of Personnel and Training (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member				

(12)

also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation/Absorption****Officers of the Central Government—**

- (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) Clerks/Salesmen in departmental canteen with atleast eight years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-revised scale of pay of Rs. 3050—4590) and possessing the following educational qualifications and experience:
  - (a) Graduation from a recognised University or Institution or equivalent with one year Diploma in Book Keeping/Store Keeping.
  - (b) Three years experience as Store Keeper in a Government Department or Government Undertaking.

**Note 1:—**The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Schedules Castes/ the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Note 2 :—**The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3 :—**The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Clerk/ Salesman	05* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 5200- 20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1900	Not applicable	No	18—27 Years, (relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candi- dateds) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.  Note:—In case the direct recruitment is done through Staff Selection Commis- sion the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep) and in case the direct recruitment is done through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(8)	(9)	(10)	(11)
(a) Qualification:— Matriculate or equivalent from a recognized School, or Institution	Age—No Educational qualifications—Yes	Two years for direct recruits	Fifty percent by promotion failing which by deputation/ absorption and fifty percent by direct recruitment.

(8)

(b) Experience:—

One year as Clerk/ Salesman  
in a Government Department  
or Government Undertaking.

**Note:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Schedules Castes/the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(12)

(13)

(14)

**Promotion :—**

Tea/Coffee Maker and Bearer with at least six years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610-3540) and having matriculation or equivalent qualification from a recognized School or Institution.

**Group 'C' Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:**

- |                                                                                                            |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) Under Secretary (Admn.)                                                                                | —Chairman |
| (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs                                                          | —Member   |
| (3) Section Officer (Admn.III), Department of Personnel and Training                                       | —Member   |
| (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) | —Member   |

Not applicable

**Note-** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation/ Absorption:**

Officers of the Central Government

- (i) holding analogous posts on regular basis; or

(12)

- (ii) Tea/Coffee Maker and Bearer with atleast six years regular service in the in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610—3540) and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

**Note 1:—**The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:—**The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Halwai-cum-Cook.	03* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5200-20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs.2000/	Not applicable	No	Not applicable
(8)		(9)		(10)		(11)
Not applicable		No		Not applicable		Promotion failing which by deputation/absorption
(12)		(13)		(14)		
<b>Promotion :—</b> Assistant Halwai-cum-Cook with atleast five years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-revised scale of pay of Rs. 3050-4590) <b>Note:—</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be		Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of : (1) Under Secretary (Admn.) (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs (3) Section Officer (Admn.III), Department of Personnel and Training (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community)			Not applicable. —Chairman —Member  —Member —Member	

(12)

considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Deputation/ Absorption:****Officers of the Central Government-**

- (i) holding analogous posts on regular basis, or
- (ii) Assistant Halwai-cum-Cook in departmental canteens with at least five years regular service in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB. 1) plus Grade pay of Rs. 1900 (pre-revised scale of pay of Rs. 3050—4590) and possessing the following qualifications and experience:—

**Qualification:**

8th Standard pass or equivalent from a recognized School or Institution

**Experience :**

Two years as Halwai-cum-Cook in a Government Department/Government Undertaking.

**Note 1 :** The qualification( s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Note 2 :** The Period of deputation including the period of depuation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on depuation. Similarly, deputationsts shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3 :** The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Halwai-cum-Cook	4* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'C') Non- Gazetted, Non- Ministerial.	Rs. 5200-20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1900	Not applicable	No	Not applicable
	(8)	(9)	(10)			
	Not applicable	No	Not applicable			
(11)	(12)					
By Promotion failing which by deputation/absorption.	<p><b>Promotion :—</b> Tea/Coffee Maker and Bearer in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB. 1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610—3540) with atleast six years regular service in the grade and one year experience as helper to Halwai-cum-Cook and subject to qualifying a Trade Test.</p> <p><b>Note:—</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation/Absorption :</b> Officers of the Central Government</p> <p>(i) Holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) Tea/Coffee Maker and Bearer in the pay band of Rs. 5200—20200 (PB. 1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2610—3540) with atleast six years regular service in the grade and one year experience as helper to Halwai-cum-Cook and subject to qualifying a Trade Test and also possessing the following qualifications and experience :—</p> <p>(a) Qualification : 8th Standard pass or equivalent from a recognized School or Institution</p> <p>(b) Experience :— one year as Assistant Halwai-cum-Cook in a Government Department or Government Undertaking,</p> <p>(c) Qualifying a trade test.</p> <p><b>Note 1 :</b> qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Schedules Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p><b>Note 2 :</b> The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>					

(12)

**Note 3 :** The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :—**

Not applicable

- |                                                                                                            |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| (1) Under Secretary (Admn.)                                                                                | —Chairman |
| (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs                                                          | —Member   |
| (3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training                                      | —Member   |
| (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Tea/Coffee Maker	3* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4440-7440 (-1S) plus Grade Pay of Rs. 1400 and on upgradation to Group 'C' —Rs. 5200-20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1800.	Not Applicable	No	18—27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. <b>Note :—</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(8)

(9)

(10)

**Qualifications :**

No

Two years for direct recruits.

(a) 8th Standard pass or equivalent from a recognised School or Institution.

(b) Should be competent to make Tea or Coffee.

**Experience :**

One year as Tea/Coffee Maker in a Government Department or Government Undertaking preferred.

**Note :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



(11)	(12)
By promotion failing which by deputation or absorption and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Wash Boy (Dish Cleaner) with atleast two years' regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2550-3200).</p> <p><b>Note:-</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation/Absorption :</b> <b>Officers of the Central Government :—</b> (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) Wash Boy (Dish Cleaner) in Departmental Canteens with atleast two years regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 (PB-1) plus Grade pay of Rs. 1800 (pre-revised scale of pay of Rs. 2550-3200), and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p><b>Note 1 :</b> The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(13)	(14)
<p><b>Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of :</b></p> <p>(1) Under Secretary (Admn.) —Chairman (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs —Member (3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training —Member (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) —Member</p>	Not Applicable.

  

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Bearer	13* (2009) *Subject to variation dependent on weekend.	General Central Service, (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4440-7440 (-18) plus Grade Pay of Rs. 1400 and on	Not Applicable	No	18—27 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
			<b>upgradation to Group 'C'</b> <b>Rs. 5200-20200 (PB. I)</b> <b>plus Grade pay of Rs. 1800/-</b>			<b>candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.</b> <b>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</b>
(8)	(9)	(10)				
<b>(a) Qualification :</b> <b>8th Standard pass or equivalent from a recognized School or Institution.</b>	<b>Not applicable</b>		<b>Two years for direct recruits.</b>			
<b>(b) Experience :</b> <b>six months as Bearer</b> <b>Note : The qualification (a) regarding experience is a relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</b>						
(11)	(12)					
<b>By promotion, failing which by deputation/absorption and failing both by direct recruitment.</b>	<b>Promotion :</b> <b>Wash Boy (Dish Cleaner) with atleast two years regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 (PB. I) plus Grade pay of Rs. 1800/- (pre-revised scale of pay of Rs. 2550-3200).</b> <b>Note:- When juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</b> <b>Deputation/Absorption :</b> <b>Officers of the Central Government :—</b> <b>(i) Holding analogous posts on regular basis, or</b> <b>(ii) Wash Boy (Dish Cleaner) with atleast two years regular service in the pay band of Rs. 5200-20200 (PB. I) plus Grade pay of Rs. 1800/- (pre-revised scale of pay of Rs. 2550-3200) and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 4.</b> <b>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The department officials who are in the direct line of promotion</b>					

(12)

will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:

Not applicable.

- (1) Under Secretary (Admn.) — Chairman  
 (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs — Member  
 (3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training — Member  
 (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) — Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9. Wash Boy (Dish Cleaner)	5* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4440-7440 (-1S) plus Grade Pay of Rs. 1300 and on upgradation to Group 'C' Rs. 3200-20200 (PB.1) plus Grade pay of Rs. 1800.	Not applicable.	No	18-27 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years and upto the age of 45 years in respect of the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Desirable Primary Standard pass	Not applicable	Two years
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of:

Not applicable.

- (1) Under Secretary (Admn.) — Chairman  
 (2) Section Officer from Ministry of Home Affairs — Member  
 (3) Section Officer (Admn. III), Department of Personnel and Training — Member  
 (4) Section Officer, Department of Personnel and Training (from Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community) — Member

### सहायक और परिचार सहायक योजना

(आयुर्वेद, योग और आयुर्वेदिक शिक्षण, सूचना, शिक्षा और होमोपैथी विभाग)

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2009

स.स.वि. 126.—सदृश, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रदत्त इस प्रकार शर्तियों का प्रयोग करते हुए, और होमोपैथिक मेडिकल शिक्षण प्रयोगशाला, गतिचक्र (समूह 'ग' और समूह 'ब' पर) परीक्षण, 1976 को, जहाँ एक उच्चतम संघीय वैज्ञानिक सहायक (रसायन शास्त्र) के पद से है, उन शर्तों के विषय में अधिसूचना जारी की है, जिन्हें ऐसे अधिसूचना के पदों के लिए किया गया है या करने का जोन किया गया है, होमोपैथिक मेडिकल शिक्षण प्रयोगशाला, गतिचक्र में वैज्ञानिक सहायक (रसायन शास्त्र) के पद पर नहीं की जाती या नियुक्ति करने के लिए नियमित किया जाता है। अर्थात् :—

1. संविधान नाम और शर्तें—(1) इन शर्तों का संविधान नाम होमोपैथिक मेडिकल शिक्षण प्रयोगशाला, गतिचक्र, वैज्ञानिक सहायक (रसायन शास्त्र) परीक्षण, 2009 है।

(2) ये शर्तें में प्रस्ताव की शर्तों को प्रभावित करें।

2. पद शर्तें, कार्यभार और वेतन—उक्त पद की शर्तें, उक्त कार्यभार और उक्त वेतन यह होना, जो इन शर्तों से उक्त अनुच्छेद के संघ (2) के संघ (4) में निर्दिष्ट है।

3. शर्तों की शर्तें, आयुर्वेदिक सहायक अधिसूचना—उक्त पद पर नहीं की जाती, आयुर्वेद, अर्थात् और उसके संबंधित अन्य बातों से होती जो उक्त अनुच्छेद के संघ (5) के संघ (14) में निर्दिष्ट है।

4. शर्तें—यह शर्तें—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी नहीं जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी की को जीवित रहे हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होना :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समझना हो जाता है कि ऐसा जिसने ऐसे व्यक्ति और जिसने के अन्य पदों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शर्तों की शर्तें—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह धारणा है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखक के, इन शर्तों के किसी उपबंध को किसी रूप या प्रवर्तन के अधिनियमों की शर्त, अपेक्षा द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याख्या—इन शर्तों की कोई बात, ऐसे आचार, आयुर्वेद में छूट और अन्य शिथिलता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, प्रारंभिक शैक्षणिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

### अनुच्छेद

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	युक्त पद अथवा अथवा पद	सेवा में छोड़े गए वर्षों का अथवा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं	सीधे परीक्षा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वैज्ञानिक सहायक (रसायन शास्त्र)	02 (2009) परीक्षा के आचार पर परीक्षा के लिए किया जा सकता है।	सहायक केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अधिसूचित	पी सी-1, 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.)	समूह नहीं होता	समूह नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए साधारण अवधि की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के व्यक्तियों की दशा

(7)

में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण्य : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के झारखंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण्य : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय के स्नातक स्तर में एम.एससी. डिग्री या समतुल्य और औषधियों की मेकअप अभिज्ञान संबंधी पहचान में अनुसंधान का एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती करने वाली शक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार  
करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता।

- |                                                                           |           |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. सलाहकार,                                                               | — अध्यक्ष |
| आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी,<br>सिद्ध और होम्योपैथी विभाग |           |
| 2. निदेशक,                                                                | — सदस्य   |
| आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी,<br>सिद्ध और होम्योपैथी विभाग |           |
| 3. निदेशक,                                                                | — सदस्य   |
| होम्योपैथिक प्रोबन्स स्कूल प्रयोगशाला, गाजियाबाद                          |           |

[फा. सं. ए-11014/02/2005-एचपीसी/(एचपीएल)]

सुमन चटर्जी, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy)

New Delhi, the 7th August, 2009

**G.S.R. 126.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 1976, in so far as it relates to the post of Scientific Assistant (Chemistry), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant (Chemistry) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Scientific Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;
- shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Scientific Assistant (Chemistry)	02* (2009) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazette Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 P1 and Grade pay of Rs. 2800/-	Not applicable	Not applicable	Upto: 30 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
						<b>Note: 1</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union territory of Lakshadweep).
						<b>Note: 2</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
M.Sc. Degree in Chemistry from a recognised University or equivalent with one year experience in research in Pharmacognostic identification of Drugs.	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.
(11)		(12)
direct recruitment		Not applicable
If a department promotion Committee exists, what is its composition ?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)		(14)
Group 'C' Departmental promotion Committee (for confirmation) consisting of:—		Not applicable
1. Advisor, Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy. —Chairman 2. Director, Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy. —Member 3. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad. —Member		

[F. No. A-11014/02/2005-HPC/(HPL)]  
SUMAN CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2009

सा.का.प्रि. 127.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और होम्योपैथिक मेडिसिन्स प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1976 को, जहाँ तक उनका संबंध वैज्ञानिक सहायक (मेडिसिन्स अभिज्ञान) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, होम्योपैथिक मेडिसिन्स प्रयोगशाला, गाजियाबाद में वैज्ञानिक सहायक (मेडिसिन्स अभिज्ञान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम होम्योपैथिक मेडिसिन्स प्रयोगशाला, गाजियाबाद, वैज्ञानिक सहायक (मेडिसिन्स अभिज्ञान) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।



## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वैज्ञानिक सहायक (भेषज अभिज्ञान)	02*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	पी बी-1, 5,200- 20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में, शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

2967 45/09-7

(7)

टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वनस्पति विज्ञान में एम.एससी. डिग्री या समतुल्य और औषधियों की भेषज अभिज्ञान संबंधी पहचान में अनुसंधान का एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. सलाहकार,  
आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी,  
सिद्ध और होम्योपैथी विभाग
2. निदेशक,  
आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी,  
सिद्ध तथा होम्योपैथी विभाग
3. निदेशक,  
होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद

— अध्यक्ष

— सदस्य

— सदस्य

[फा. सं. ए-11014/02/2005-एचपीसी/(एचपीएल)]

सुमन चटर्जी, अवर सचिव

New Delhi, the 7th August, 2009

**G.S.R. 127.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 1976, in so far as it relates to the post of Scientific Assistant (Pharmacognosy), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Scientific Assistant (Pharmacognosy) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Scientific Assistant (Pharmacognosy) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Scientific Assistant (Pharmacognosy)	02* (2009) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200-20200 P1 and Grade Pay 2800	Not applicable	Not applicable	Upto: 30 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

(7)

**Note: 1** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Jammu and Kashmir).

**Note: 2** The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

M.Sc. Degree in Botany from a recognised University or Institution or equivalent with one year experience in research in Pharmacognostic identification of Drugs.

Not applicable

Two years

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)

(12)

direct recruitment

Not applicable

If a department promotion Committee exists,  
what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental promotion Committee  
(for confirmation) consisting of:—

Not applicable.

1. Advisor, Department of Ayurveda,  
Yoga and Naturopathy, Unani,  
Siddha and Homoeopathy. —Chairman
2. Director, Department of Ayurveda,  
Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha  
and Homoeopathy. —Member
3. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia  
Laboratory, Ghaziabad. —Member

[F. No. A-11014/02/2005-HPC/(HPL)]

SUMAN CHATTERJEE, Under Secy.

## शहरी विकास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2009

सा.का.नि. 128.—मूल नियमावली के नियम 45 के प्रावधानों के अनुसरण में राष्ट्रपति सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में सामान्य पूल) नियमावली, 1963 में और संशोधन करके एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

## 1. संक्षिप्त शीर्षक व लागू होना :

- (1) इन नियमों को सरकारी आवास आबंटन (दिल्ली में सामान्य पूल) संशोधन नियमावली, 2009 के नाम से जाना जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

## 2. अनुपूरक नियम-317-बी-5 के स्थान पर प्रतिस्थापित नए अनुपूरक नियम :

सरकारी आवास (दिल्ली में सामान्य पूल) आबंटन नियमावली, 1963 के अनुपूरक नियम-317-बी-5, में निम्नलिखित नियमों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा :

## “आवासों की वर्गीकरण अनुपूरक नियम-317-बी-5

- (1) इन नियमों में जैसा अन्यथा उपबंधित है उसके सिवाय, कोई अधिकारी निम्न तालिका के कॉलम (1) में दर्शाए गए टाइप के आवास के आबंटन हेतु पात्र होगा/होगी :—

## तालिका

आवास का टाइप	ग्रेड वेतन/मूल वेतन
(1)	(2)
I	रु. 1,300, रु. 1,400, रु. 1,600, रु. 1,650 तथा रु. 1,800
II	रु. 1,900, रु. 2,000, रु. 2,400, तथा रु. 2,800
III	रु. 4,200, रु. 4,600, और रु. 4,800
IV	रु. 5,400, से 6,600
IV (स्पे)	रु. 6,600
V-ए (डी-II)	रु. 7,600 और 8,000
V-बी (डी-I)	रु. 8,700 और रु. 8,900
VI-ए (सी-II)	रु. 10,000
VI-बी (सी-I)	रु. 67,000 से रु. 74,999
VII	रु. 75,000 से रु. 79,999
VIII	रु. 80,000 तथा अधिक

- (2) इन नियमों में जैसा अन्यथा उपबोधित है उसके सिवाय, कोई अधिकारी निम्न तालिका के कॉलम (1) में दर्शाए गए टाइप के हॉस्टल आवास के आबंटन हेतु पात्र होगा/होगी :-

**तालिका**

हॉस्टल का टाइप	अधिकारी की श्रेणी अथवा उस तारीख को उनका ग्रेड वेतन, जिसे केन्द्र सरकार ने इस प्रयोजनार्थ विनिर्दिष्ट किया है।
(1)	(2)
सिंगल स्यूट (रसोईघर रहित)	रु. 4,200 तथा उच्चतर
सिंगल स्यूट (रसोईघर सहित)	रु. 4,200 तथा उच्चतर
डबल स्यूट	रु. 5,400 तथा उच्चतर
वर्किंग गर्ल हॉस्टल	सभी महिला अधिकारी, परिलब्धियों की सीमा के बगैर, पात्र होंगी।

**स्पष्टीकरण:** किसी प्रकार के शक को दूर करने के लिए एतद्वारा यह स्पष्ट किया जाता है कि

- (ए) सरकारी आवास हेतु किसी अधिकारी की पात्रता भारत सरकार में अधिकारी के मौजूदा पद के ग्रेड वेतन के अनुरूप निर्धारित की जाएगी।
- (बी) निचले टाइपों अर्थात् टाइप-I से टाइप-IV के संबंध में पूर्विकता तारीख भारत सरकार में सेवा में आने की तारीख होगी।
- (सी) उच्चतर टाइप के आवास में अंतः परस्पर वरिष्ठता निम्नलिखित सिद्धांतों के अनुरूप निर्धारित की जाएगी, यथा:
- प्रथमतः, अधिकारी का ग्रेड वेतन;
  - इसके बाद समान ग्रेड वेतन के भीतर पूर्विकता तिथि। इस संबंध में पूर्विकता तिथि यह तिथि होगी जबसे आवेदक विद्यमान ग्रेड वेतन सतत रूप से आहरित कर रहा हो;
  - जब दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की पूर्विकता तिथि समान हो तो अधिकारियों की अंतः परस्पर वरिष्ठता उनके मूल वेतन के आधार पर निर्धारित की जाएगी अर्थात् उच्चतर/अधिक मूल वेतन वाला अधिकारी प्रतीक्षा सूची में वरिष्ठ माना जाएगा;
  - जब दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की पूर्विकता तिथि व मूल वेतन समान हों तो अंतः परस्पर वरिष्ठता निर्धारण हेतु अगला सिद्धांत भारत सरकार की सेवा में पहले कार्यभार ग्रहण करने की तिथि है;
  - जब दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की पूर्विकता तिथि, मूल वेतन तथा सरकारी सेवा ज्वाइन करने की तिथि समान हो तो पहले सेवानिवृत्त हो रहे अधिकारी को बाद में सेवानिवृत्त हो रहे अधिकारी से उच्चतर प्राथमिकता दी जाएगी;
  - दो अथवा दो से अधिक अधिकारियों की अंतः परस्पर वरिष्ठता के निर्धारण का सिद्धांत जैसाकि खण्ड (सी) के उप खण्ड (ii) में विनिर्दिष्ट है 1 जनवरी, 2010 से लागू किया जाएगा।
  - जहां पर टाइप V व टाइप VI आवास को क्रमशः टाइप Vए तथा टाइप V बी एवं टाइप VI ए व टाइप VI बी के रूप में वर्गीकृत नहीं किया गया है वहां टाइप V हेतु पात्र सभी अधिकारियों को एक साथ रखा जाएगा तथा इसी प्रकार टाइप VI हेतु पात्र अधिकारियों को भी एक साथ कर दिया जाएगा;
  - भारत सरकार के सचिवों तथा अपर सचिवों के मामले में दिल्ली में भारत सरकार की सेवा में आने की तारीख से उनकी अंतः परस्पर वरिष्ठता निर्धारित की जाएगी बशर्ते उसी सेवा में अधिकारी के बैच के किसी कनिष्ठ अधिकारी को उसके बैच के वरिष्ठ अधिकारी से प्राथमिकता प्रदान न की गई हो। जिन मामलों में सेवा में आने की तारीख समान हो, सेवा-निवृत्ति की तारीख उनकी परस्पर वरिष्ठता-क्रम इस सिद्धांत पर सुनिश्चित करेगी कि पहले आने वाली तारीख को बाद की तारीख से वरिष्ठता दी जाएगी। अखिल भारतीय सेवाओं (ए आई एस) से इतर अधिकारियों के मामले में तैनाती के स्थान को दरकिनार करते हुए उनके भारत सरकार में सेवा में आने की तिथि से अंतः परस्पर वरिष्ठता निर्धारित की जाएगी।
  - टाइप-V तथा उच्चतर आवास के पात्र अधिकारी पात्रता से निचले आवास हेतु आवेदन करने के भी पात्र होंगे बशर्ते कि ऐसा आवास टाइप-IV स्पेशल आवास से कम न हों। तथापि, डी-II और टाइप-IV स्वी. के लिए पात्र अधिकारी टाइप-IV आवास हेतु आवेदन करने के लिए भी पात्र होंगे/होंगी।

[फा. सं.-12035/1/98-नीति-II]

आर. एन. यादव, संपदा उपनिदेशक (नीति)

**पाद टिप्पणी :** मूल नियम दिनांक 6 मई, 1963 के एस.ओ. सं. 1330 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। नियम 1980 में पुनः मुद्रित किए गए थे (अक्टूबर, 1979 तक संशोधित) तथा तदन्तर निम्नानुसार आशोधित किए गए थे :

1. एस.ओ. 1607, दिनांक 24 अप्रैल, 1982
2. एस.ओ. 4202, दिनांक 18 दिसम्बर, 1982
3. जी.एस.आर. 159, दिनांक फरवरी, 1983
4. एस.ओ. 2085, दिनांक 01 मई, 1985
5. सं. एस.ओ. 666, दिनांक 22 फरवरी, 1986
6. जी.एस.आर. 530, दिनांक 11 जुलाई, 1987
7. जी.एस.आर. 796, दिनांक 24 अक्टूबर, 1987
8. जी.एस.आर. 265, दिनांक 30 मई, 1992
9. जी.एस.आर. 150, दिनांक 26 मार्च, 1994
10. जी.एस.आर. 447, दिनांक 03 सितम्बर, 1994
11. जी.एस.आर. 454, दिनांक 14 अक्टूबर, 1995
12. जी.एस.आर. 542, दिनांक 30 नवम्बर, 1996
13. जी.एस.आर. 58, (ई) दिनांक 28 जनवरी, 1998
14. जी.एस.आर. 287, (ई) दिनांक 01 जून, 1998
15. जी.एस.आर. 225, दिनांक 12 नवम्बर, 1998
16. जी.एस.आर. 239, दिनांक 21 जुलाई, 1999
17. जी.एस.आर. 27, दिनांक 13 जनवरी, 2001
18. जी.एस.आर. 346, दिनांक 23 जून, 2001
19. जी.एस.आर. 528 (ई), दिनांक 13 जुलाई, 2001
20. जी.एस.आर. 20, दिनांक 03 फरवरी, 2009

#### MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Director of Estates)

New Delhi, the 21st August, 2009

**G.S.R. 128.**—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following rules further to amend the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, namely:—

##### 1. Short title and commencement—

- (1) These rules may be called the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2009.
- (2) They shall come into force from the date of publication in the Official Gazette.

**2. Substitution of new Supplementary Rules for Supplementary Rules-317-B-5:**—In the Allotment of Government Residences (General Pool in Delhi) Rules, 1963, for Supplementary Rule -317-B-5, the following Supplementary Rules shall be substituted, namely:—

##### “Classification of residences, S.R. 317-B-5

(1) Save as otherwise provided by these rules, an officer shall be eligible for allotment of residence of the type shown in column (1) of the Table below :

TABLE

Type of Residences	Grade Pay/Basic Pay
(1)	(2)
I	Rs. 1,300, Rs. 1,400, Rs. 1,600, Rs. 1,650 and Rs. 1,800
II	Rs. 1,900, Rs. 2,000, Rs. 2,400 and Rs. 2,800
III	Rs. 4,200, Rs. 4,600 and Rs. 4,800
IV	Rs. 5,400 to Rs. 6,600
IV (Spl.)	Rs. 6,600
V-A (D-II)	Rs. 7,600 and 8,000
V-B (D-I)	Rs. 8,700 and Rs. 8,900
VI-A (C-II)	Rs. 10,000
VI-B (C-I)	Rs. 67,000 to Rs. 74,999
VII	Rs. 75,000 to Rs. 79,999
VIII	Rs. 80,000 and above

(2) Save as otherwise provided by these rules, an officer shall be eligible for allotment of type of hostel accommodation as shown-in column-(1) of the Table below :

TABLE

Type of Hostel	Category of Officer or his Grade Pay as on such date as may be specified by the Central Government for the purpose
(1)	(2)
Single Suite (Without Kitchen)	Rs. 4,200 and above
Single Suite (With Kitchen)	Rs. 4,200 and above
Double Suite	Rs. 5,400 and above
Working Girl Hostel	All lady officers without limit of emolument shall be eligible

Explanation: For the removal of doubt it is, hereby, clarified that,—

- (a) the eligibility of an officer for Government accommodation shall be determined as per the Grade Pay of such officer in his present post held in the Government of India,
- (b) the date of priority in respect of lower type accommodation i.e. Type-I to Type-IV shall be the date of joining in the service of the Government of India,
- (c) the inter-se seniority for the higher type accommodation shall be considered on the basis of following principles, namely :
  - (i) firstly the Grade Pay of the officer ;
  - (ii) secondly the priority date within the same Grade-Pay. In this case the priority date shall be the date from which the applicant continuously drawing his existing Grade Pay ;
  - (iii) where the priority date of two or more officers is the same, the inter-se seniority of the officers shall be determined on the basis of the basic pay i.e. the officers who have a higher pay shall be senior in the waiting list,
  - (iv) where the priority date and the basic pay of two or more officers are the same, the earlier date of joining in the service of the Government of India shall be the next determining principle of inter-se seniority,
  - (v) where the priority date, basic pay and date of joining in the service of the Government of India of two or more officers are the same, the officer retiring earlier may be accorded higher priority over the officer retiring later,
- (d) the principle of determining the inter-se seniority of two or more officers as specified in sub-clause (ii) of clause (c) shall be implemented from the 1st January, 2010.
- (e) where Type-V and Type-VI accommodation has not been classified as Type V-A and Type V-B and Type-VI-A and Type-VI-B respectively, all the officers eligible for Type -V shall be grouped together and similarly those eligible for type -VI shall also be grouped together,
- (f) in the case of Secretary to the Government of India and Additional Secretary to the Government of India, the date of joining in the Government of India at Delhi shall determine their inter-se seniority subject to condition that no junior batch officer of the same service shall get priority over his senior batch officer. Where the date of joining is the same, the date of retirement shall determine their inter-se seniority on the principle that the earlier date shall be given priority over the later date. Other than All India Services (AIS), the date of joining the Government of India, irrespective of the place of posting and service/batch seniority, shall determine the inter-se seniority,
- (g) officers entitled for Type-V and above accommodation shall also be eligible to apply for accommodation below their entitlement subject to the condition that such accommodation shall not be below Type-IV Spl. accommodation. However, the officers eligible for D-II and Type-IV Spl. shall also be eligible to apply for Type-IV accommodation."

[F.No. 12035/1/98-Policy-II]

R. N. YADAV, Dy. Director of Estates (Policy)



**Foot note :** The principal rules were published in the Gazette of India, vide number S.O. 1330, dated the 6th May, 1963. The rules were re-printed in 1980 (Corrected up to October, 1979) and subsequently amended, vide, number :

1. S.O. 1607, dated the 24th April, 1982,
2. S.O. 4202, dated the 18th December, 1982,
3. G.S.R. 159, dated the February 1983,
4. S.O. 2085, dated the 1st May, 1985,
5. S.O. 666, dated the 22nd February, 1986,
6. G.S.R. 530, dated the 11th July, 1987,
7. G.S.R. 796, dated the 24th October, 1987,
8. G.S.R. 265, dated the 30th May, 1992,
9. G.S.R. 150, dated the 26th, March, 1994,
10. G.S.R. 447, dated the 3rd September, 1994,
11. G.S.R. 454, dated the 14th October, 1995,
12. G.S.R. 542, dated the 30th November, 1996,
13. G.S.R. 58 (E), dated the 28th January, 1998,
14. G.S.R. 287(E), dated the 1st June, 1998,
15. G.S.R. 225, dated the 12th November, 1998,
16. G.S.R. 239, dated the 21st July, 1999,
17. G.S.R. 27, dated the 13th January, 2001,
18. G.S.R. 346, dated the 23rd June, 2001,
19. G.S.R. 528(E), dated the 13th July, 2001,
20. G.S.R. 20, dated the 3rd February, 2009.

